

TRIBUNAL POPULAR
SALARI DIGNE COM A DRET FONAMENTAL PER A LES
TREBALLADORES DE LA CONFECCIÓ DE CAMBODJA

Phnom Penh, Cambodja

Cambodia-Japan Cooperation Center, Phnom Penh

5-8 de febrer de 2012

La confecció de roba i calçat és un element fonamental de l'economia cambodjana, ja que dona feina a més de 300.000 persones, majoritàriament dones. L'any passat les exportacions de peces de vestir i calçat van augmentar en un 25%, arribant a constituir el 85% de les exportacions totals. El creixement econòmic que generen la indústria de la confecció i del calçat no va acompanyat, però, d'un desenvolupament a nivell social i pel que fa als drets de les treballadores.

El salari mínim a Cambodja és l'equivalent a tan sols US\$61 al més, mentre que grups de drets humans asseguren que hauria de ser almenys de US\$100 per tal que les treballadores poguessin satisfer les seves necessitats bàsiques i no possessin en perill la seva salut. A causa dels salaris baixos les empleades es veuen obligades treballar de 10 a 13 hores al dia per aconseguir els diners que necessiten per a les seves famílies. Les llargues jornades de treball sumades als fums emesos per les substàncies químiques, la mala ventilació, la malnutrició i l'estrès són els causants de la contracció de malalties per part de les treballadores.

Un informe de l'Organització Internacional del Treball (OIT) afirma que almenys 11 indústries de la confecció van registrar més de 1.500 desmais i defalliments durant les hores de treball en el darrer any. Més de 300 treballadores han donat testimoni d'aquests incidents i de les condicions de vida resultants dels baixos salaris davant del Tribunal Popular.

La decisió de celebrar aquest *Tribunal Popular per al salari digne com a dret fonamental per a les treballadores de la confecció* és producte de l'acomiadament de 1.000 dirigents sindicals després de les vagues per a uns salaris i condicions de treball dignes que van involucrar a 200.000 treballadores l'any passat.

El Tribunal Popular ha estat convocat a petició de l'Asia Floor Wage Cambodia (AFW-C), una coalició d'activistes laborals i sindicats activa arreu de la regió, i ha estat recolzat per la Campanya Roba Neta i la el grup britànic Labour Behind the Label, amb la intenció de buscar una alternativa menys conflictiva que les vagues i les seves conseqüències que pugui donar a conèixer i acabar amb aquesta situació.

La comissió s'ha reunit en nom de les treballadores de la confecció de Cambodja, amb l'objectiu de conèixer les demandes de la mà d'obra i les proves dels experts, i emetre una opinió i recomanacions fomentades i informades, tot i que no vinculants, en la qüestió de les condicions dignes de treball en la indústria tèxtil cambodjana. Després d'investigar aquests factors que centenars de treballadores de fàbriques proveïdores d'H&M, Gap i marques esportives com Puma i Adidas han denunciat com a causants d'una sèries de desmaís massius, el Tribunal Popular ha conclòs que les condicions de treball són una violació dels Drets Humans i que el salari mínim de US\$61 mensuals és insuficient. En conseqüència, ha demanat a les fàbriques tèxtils del país que augmentin urgentment el salari dels seus treballadors i treballadores, i ha instat a les grans marques de roba internacionals a que s'esforcin per millorar les condicions de treball.

El Tribunal Popular de Cambodja, reunit entre el 5 i 8 de febrer de 2012 ha estat integrat per jutges nacionals i internacionals i ha comptat amb la participació de sindicalistes, treballadores del sector i representants de diverses empreses que tenen la producció externalitzada a Cambodja, com ara Adidas i Puma, però ha estat significativa l'absència del Govern i marques com H&M o Gap, que han estat criticades per negar-se a assistir.

Les qüestions plantejades pels demandants estan basades en la consideració que el cos universal de normes i instruments dels Drets Humans (incloent els convenis fonamentals de l'OIT) més aviat impliquen una simple afirmació al "dret a salari" i troben a faltar la declaració al "dret a un salari digne", la negació del qual podria impactar directament en la realització dels drets universals i indivisibles, individuals i col·lectius, a la vida; a la igualtat d'oportunitats; a la igualtat davant la llei; a les condicions dignes de treball, i als estàndards de vida adequats per a les treballadores i les seves famílies.

Concretament, s'ha demanat al Tribunal Popular que examini i doni resposta a les qüestions següents:

1. Hi ha un dèficit, i de quina magnitud, pel que fa a la qualitat i el nivell de treball digne en la indústria tèxtil de Cambodja amb repercussions específiques per al sector femení?
2. Quines són les causes i les responsabilitats del dèficit salarial, el qual es tradueix en un dèficit en el nivell de vida digna?
3. Podria la Plataforma AFWA ([Asia Floor Wage Alliance](#)) i els seus criteris de definició de salari digne considerar-se un instrument fiable i viable per a resoldre la situació actual de vulneracions massives de drets?
4. Quins són els criteris i la implicació de la definició d'un salari digne com a dret humà?

En base als resultats i les consideracions obtingudes, el Tribunal Popular ha conclòs que la situació de les treballadores en les cadenes de subministrament del sector tèxtil cambodjà presenta varis dèficits que constitueixen una violació sistemàtica del seu dret fonamental a tenir unes condicions de vida decents.

El concepte de salari digne ha d'incloure, almenys, el que cal per a mantenir una família [realitzant](#); una jornada de [treball de](#) 8 hores, garantir el consum calòric suficient per a una persona adulta que treballa i la capacitat d'assegurar les necessitats educatives i de salut bàsiques de les criatures. En quant a dret humà, la seva aplicació a Cambodja ha de comportar la implicació i el compromís de les institucions governamentals del país, així com els responsables de la presa de decisions en la cadena de subministrament del sector tèxtil, d'acord amb els principis establerts en la Constitució de Cambodja i la Llei del Treball.

La comissió de jutges afegeix, però, que degut a la seva extensió i urgència, l'aplicació del concepte de salari digne no es pot posposar, alhora que recomana que el camp de la indústria tèxtil sigui tractada com a prioritat per la seva rellevància.

No està en el poder, ni molt menys és el paper del Tribunal Popular, emetre veredictes jurídics de condemna o càstig. No obstant, mitjançant l'exposició, donant veu, qualificant el com i el perquè de les vulneracions dels drets de les treballadores de la confecció, en definitiva, proporcionant coneixement i raons, pretén instrumentalitzar i contribuir en la lluita i esforços per assolir un ple reconeixement dels drets. Per aquest motiu, la comissió emet una sèrie de recomanacions especialment dirigides als actors públics i privats que, pel

seu rol decisiu, han de ser considerats els responsables directes i rendir comptes per la violació dels Drets Humans.

Així doncs, el *Tribunal Popular per al salari digne com a dret fonamental per a les treballadores de la confecció de Cambodja* ha emès un seguit de recomanacions a diversos nivells:

1. Al Govern Reial de Cambodja:

- Desenvolupar més extensa i detalladament els marcs jurídics tant internacionals com nacionals, de manera que ens ells s'especifiqui clarament el “dret a un salari digne mínim”, amb normes precises i mètodes de càlcul salarial. Per a aquesta tasca cal tenir en compte els contextos locals, així com les realitats de les llars.
- El Govern ha de prendre mesures urgents per tal d'assegurar que els sindicats siguin capaços d'organitzar-se lliurement, representar als treballadors i treballadores i dur a terme la negociació col·lectiva amb els proveïdors de Cambodja sense assetjaments, intimidacions ni persecucions.
- El Govern de Cambodja ha d'establir un projecte pilot per garantir l'habitatge als treballadors i treballadores més vulnerables, la qual cosa s'ha d'aconseguir en col·laboració amb l'OIT, Better Factories Cambodia i altres donants i ONGs.
- El Govern ha d'emprendre àmplies investigacions independents i establir unes bases fermes per atribuir responsabilitats, i amb la promulgació d'aquestes mesures per a la prevenció es garantirà la seguretat i, al mateix temps, es repararà la reputació de la indústria tèxtil cambodjana de cara a la comunitat internacional.
- El Govern ha d'aprofitar el pes que estan adquirint la indústria de la confecció i la inversió de la Xina i la regió del Sud-est asiàtic a nivell global per mirar d'avançar en la consecució d'un salari digne a nivell regional i nacional a través d'un enfocament col·lectiu amb altres governs per fer front a la cadena de subministrament global que suposa la disminució de salaris reals.

2. Als sindicats, federacions i ONGs del Treball

- Sindicats i federacions haurien d'adoptar el concepte de salari digne com a part de la seva estratègia de negociació i com a objectiu polític.
- Cal que augmentin la proporció de treballadores de la confecció que ostentin càrrecs de lideratge i funcions representatives.

- Sindicats i federacions han d'unir esforços per construir un veritable poder de negociació col·lectiva i generar confiança tant entre empresaris com compradors al llarg de tot el procés.
- Han de posar més èmfasi en la importància de pressionar als compradors per unes normes de treball dignes i augments salarials, la qual cosa es traduirà en beneficis mutus per a empleats i empresaris, millorant les condicions de treball i la productivitat.
- Han d'estar capacitats i han de comptar amb les eines necessàries per preservar l'evidència d'abusos o violacions davant la llei.
- Sindicats, ONGs pels Drets Laborals i l'OIT han de buscar maneres per poder oferir baixes taxes d'interès (plans de micro-crèdit) i fàcil accés a préstecs de curt termini per tal d'acostar-se i satisfer les necessitats de les treballadores.
- Han d'adoptar un sistema de representació dels treballadors i treballadores pels aspectes relatius a la salut i la seguretat, de la mateixa manera que han d'establir comitès de seguretat en tots els llocs de treball de la indústria de la confecció.

3. A les empreses transnacionals (marques i firmes) i a altres actors internacionals.

- Els mecanismes de supervisió de compliment, així com la revisió dels nivells salarials, han d'estar adequadament finançades i concordar amb el que dicta la llei i el govern.
- Cal anar més enllà de les "bones intencions" i reconèixer i donar prioritat als Drets Humans en els llocs de treball així com en les seves polítiques de preus i adquisicions. A més, també cal anar més enllà dels codis de conducta i altres normes i comprometre's a l'establiment de l'obligatorietat d'un salari mínim digne a tots els nivells i sectors de la cadena de subministrament.

4. A les Nacions Unides, altres parts interessades i consumidors.

- Tan aviat com es pugui cal una verificació per part dels enviats de les NNUU a Cambodja del compliment i compromís de la indústria de la confecció amb els drets establerts en diferents àmbits: empreses i Drets Humans (salari mínim), llibertat d'expressió i llibertat sindical.
- L'OIT hauria d'adoptar el salari digne com un element clau en la seva tasca de promoció del treball decent i millors empreses, i donar prioritat a l'impuls del concepte de salari digne a la cadena de subministrament global de la indústria de la confecció i altres indústries amb retribucions per sota els mínims.

- Els grups de dones s'han de promoure a nivell local, regional i internacional per a la millor protecció dels drets de les treballadores en la indústria de la confecció.
- Els consumidors han de donar suport als esforços globals dels sindicats i altres organitzadors de treballadors i treballadores i ONGs, com ara la Campanya Roba Neta, per tal de pressionar les corporacions transnacionals perquè adoptin normes i pràctiques ètiques, així com el salari digne en la seva cadena de subministrament.

Com a introducció, es podrien fer un parell de paràgrafs sintetitzant la situació de les persones treballadores a Camboja:-

<http://afwcam.wordpress.com/2012/02/03/119/>

I introduint d'on surt el Tribunal popular. Ja surt a la pròpia sentència però val la pena fer una petita síntesi de tres línies.

Així penjaríem la notícia + la sentència.