

## ¿Qué es un "salario digno"?

Un salario digno debería permitir a cualquier persona que trabaje cubrir sus necesidades básicas y las de su familia. En la industria de ropa de Camboya, cerca del 80% de la mano de obra son mujeres con edades comprendidas entre los 18 y 35 años. La mayoría de ellas tiene hijos y familia a la que mantener. Dado que el coste de la vida ha ido en aumento, el salario mínimo actual es sencillamente insuficiente para cubrir los gastos crecientes en alimentación, ropa, educación, vivienda, transporte y sanidad. De hecho, la Alianza "Asia Floor Wage" calcula que un salario digno en Camboya es del orden de 283 dólares al mes, aproximadamente 4 veces el salario mínimo actual.

### **Definición (según los convenios de la OIT 95 y 131, las Recomendaciones de la OIT 131 y 135, y, el Artículo 23 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos):**

*El salario o remuneración pagado a una persona como contrapartida a un trabajo estándar debe como mínimo alcanzar el salario mínimo legal o el estándar salarial mínimo aplicado en un sector dado, y, ser siempre suficiente para cubrir las necesidades básicas del trabajador/a y su familia y además permitirle unos ingresos discrecionales.*

### **¿Qué significa esto?**

Para ser más precisos, un Salario Digno:

- se aplica a todos los y las trabajadoras: no debe haber ningún salario inferior
- debe ser alcanzado en una semana laboral estándar, de 48h como máximo (por encima de esta cifra pasarían a ser horas extraordinarias)
- está compuesto por el salario base; sin incluir prestaciones (como la asistencia médica y la jubilación), bonus o pagas extras
- cubre las necesidades básicas de la persona empleada y su familia, compuesta por dos adultos y dos niños/as
- provee un ingreso adicional, que es como mínimo el 10% de la cantidad necesaria para cubrir las necesidades básicas

## ¿Qué es la "Asia Floor Wage"?

El Salario Digno en Asia (AFW por sus siglas en inglés) es una reivindicación salarial que cuantifica lo que representa el "salario mínimo vital" para los y las trabajadoras del sector de la confección en Asia. La fórmula para calcular el Salario Digno en Asia fue acordada por más de 80 sindicatos de la industria de ropa, representantes de trabajadores y trabajadoras y ONGs de 6 países asiáticos productores de ropa y se basa en estudios sobre la cesta básica y el coste de la vida en estos países. La metodología de cálculo del Salario Digno (o salario mínimo vital) utiliza la Paridad del Poder Adquisitivo en dólares estadounidenses. Las cifras salariales obtenidas pueden ser utilizadas como indicadores para la implementación de Salarios Dignos en los países asiáticos. Para mayor información sobre cómo se definió y calculó el Salario Digno en Asia se puede consultar:



INFORME EN CASTELLANO: <http://www.ropalimpia.org/adjuntos/noticias/materiales/SDW-ESP-baja.pdf>

## ¿Qué estamos pidiendo a las empresas que hagan?

Las empresas deben actuar de forma inmediata para paliar los actuales problemas de miseria derivados de los bajos salarios en Camboya. A más largo plazo, deben adoptar medidas que conduzcan al pago de un Salario Digno para los y las trabajadoras de la industria de ropa de Camboya.

### **A corto plazo las empresas deben:**

1. Apoyar el objetivo de salario mínimo de 131 dólares al mes que reclaman los sindicatos de Camboya. ¿Cómo?:
  - Publicando una declaración de apoyo
  - Iniciando un diálogo con sus proveedores de Camboya para alcanzar dicho objetivo
2. Aumentar las dietas:
  - Incrementar las dietas de transporte o alquiler (7 dólares/mes actualmente) hasta 15 dólares/mes
  - Aumentar las primas por no-absentismo (10 dólares/mes actualmente) hasta 12 dólares/mes
  - Establecer dietas de desayuno, comida y cena de 1.5 dólares/día
3. Mejorar el procedimiento de negociación de salarios
  - Establecer un calendario de negociación fijo; el mantener reuniones regulares para negociar las condiciones laborales supondría una importante mejora
  - Acompañar el desarrollo y puesta en marcha de una metodología para el aumento de salarios

### **A largo plazo las empresas deben:**

Para que los y las trabajadoras realmente reciban lo que constituiría un Salario Digno, las empresas deben dotarse de un plan de acción concreto que establezca un calendario, indicadores y un procedimiento de seguimiento.

Las empresas deben comprometerse a apoyar la AFW adoptando una hoja de ruta que consiste en:

- Apoyar una norma sobre salario digno
- Promover el respeto por la libertad de asociación, condición previa esencial para poner en práctica el pago de un salario digno
- Dialogar con la alianza AFW (alianza por un Salario Digno en Asia)
- Promover públicamente el apoyo a AFW como referente para la implementación de un Salario Digno
- Cambiar las prácticas de compra para hacer de AFW una realidad
- Llevar a cabo "proyectos pilotos AFW" con la participación tanto de proveedores como miembros de la alianza AFW
- Ejercer su influencia ante los gobiernos de los países donde se suministran para abogar por la iniciativa AFW
- Actuar de forma transparente
- Trabajar junto con otras empresas, proveedores, sindicatos y ONGs.